

Proiectul va ajunge în Parlament. Hărțuirea în teambuilding, considerată "hărțuire la muncă"

By Ana Vlad - 16/11/2023



Ministerul Muncii anunță că Guvernul României a aprobat proiectul de lege prin care România aderă la convenția OIM 190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii la muncă. De la Guvern, proiectul va ajunge în Parlament.

Scopul actului normativ este prevenirea și eliminarea violenței și a hărțuirii la locul de muncă. "Conceptul de "violență și hărțuire" acoperă, printre altele, abuzul fizic, abuzul verbal, hărțuirea și mobbingul, hărțuirea sexuală, amenințările și urmărirea/supravegherea. Ratificarea convenției OIM aduce mai multă claritate în legislația națională. Unele dintre fapte devin infracțiuni prin raportarea la legislația penală, civilă sau contravențională, după caz", se arată în informarea Guvernului. Potrivit informării Ministerului Muncii, prin acest proiect angajații vor fi mai bine protejați împotriva violenței și hărțuirii la muncă. Practic vor fi considerate acte de hărțuire și violență:

- **abuzul fizic;**
- **abuzul verbal;**
- **hărțuirea și mobbing-ul;**
- **hărțuirea sexuală;**
- **amenințările;**
- **urmărirea/supravegherea.**

În plus, se extinde spațiul în care hărțuirea este considerată că are legătură cu muncă:

- **delegații;**
- **team building-uri;**
- **deplasarea către serviciu;**
- **orice spațiu public sau privat care are legătură cu locul de muncă;**
- **comunicarea on-line.**

”Guvernul a aprobat proiectul de lege prin care va fi ratificată Convenția Organizației Internaționale a Muncii (OIM) pentru eliminarea violenței și hărțuirii în lumea muncii.

După trei ani de demersuri ale societății civile, convenția care protejează angajații ajunge în Parlament. Este un act cu o semnificație specială. Salariații, indiferent de locul de muncă, la stat ori la privat, în ONG-uri sau corporații, vor fi protejați în fața violenței și a hărțuirii.

Prin proiectul de Lege aprobat azi de Guvern se face un prim pas pentru ca angajatul să fie tratat cu respect. În continuare, legislația va fi adaptată corespunzător pentru combaterea cazurilor de hărțuire la locul de muncă și informarea deplină a lucrătorilor cu privire la drepturile lor.

Nu doar angajații vor fii protejați, ci și:

- persoanele aflate în perioada de formare: stagiarilor, ucenicilor;
- cei cărora le-a încetat raportul de muncă;
- voluntarii;
- candidații pentru un loc de muncă;
- persoanele care exercită autoritatea, îndatoririle sau responsabilitățile unui angajator”, **a transmis Simona Bucura-Oprescu pe pagina de Facebook.**

Sursă foto: Facebook Simona Bucura Oprescu.

Citiți, de asemenea, pe anchetaonline.ro:

<https://anchetaonline.ro/marcel-ciolacu-anunta-proiect-combaterea-evaziunii-fiscale-cresterea-incasarilor-buget-123595/>

Original article:

<https://anchetaonline.ro/proiectul-ajunge-parlament-hartuirea-teambuilding-considerata-hartuire-munca-124207/>