

Mai aveți zile de concediu din 2024? Iată până când le puteți lua

By Daniela Neacșa - 14/12/2025



Dacă nu v-ați luat toate zilele de concediu din 2024, stați liniștiți: le puteți folosi până pe 30 iunie 2026, conform prevederilor Codului Muncii. Dreptul la concediu de odihnă este garantat prin lege, iar angajatorii au obligația să vă asigure efectuarea acestuia.

Concediul de odihnă este un drept fundamental, iar renunțarea sau cedarea acestuia nu este permisă.

Conform articolului 146 din Codul Muncii, concediul anual trebuie efectuat în fiecare an calendaristic. În cazul în care, din motive justificate, nu reușiți să vă luați toate zilele de concediu, angajatorul este obligat să vă permită efectuarea acestora într-o perioadă de 18 luni

de la finalul anului în care s-a născut dreptul la concediu. Astfel, zilele neefectuate în 2024 le puteți lua până la 30 iunie 2026.

Este important de știut că toți salariații din România au dreptul la concediu anual plătit, cu o durată minimă de 20 de zile. Cei cu mai multă experiență la locul de muncă pot beneficia de 23 sau 25 de zile, iar în anumite cazuri, la finalul carierei, concediul poate ajunge chiar la 32 de zile.

Pentru fiecare 5 ani de muncă, aveți dreptul la o zi suplimentară de concediu, care se adaugă la zilele legale libere. Nu lăsați aceste zile neefectuate – sunt timpul liber la care aveți dreptul prin lege.

Ce prevede Codul muncii pentru angajați, în ceea ce privește concediile de odihnă:

► **Art. 144. Intangibilitatea dreptului la concediu de odihnă**

- (1) Dreptul la concediu de odihna anual plătit este garantat tuturor salariaților.
- (2) Dreptul la concediu de odihna anual nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări.

► **Art. 146. Efectuarea și compensarea concediului de odihnă**

- (1) Concediul de odihna se efectuează în fiecare an.
- (2) În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihna anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.
- (3) Compensarea în bani a concediului de odihna neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.

Foto Pixabay

Citiți, de asemenea, pe anchetaonline.ro:

<https://anchetaonline.ro/12-persoane-au-fost-salvate-de-pe-munte-in-ultimele-24-de-ore-trei-dintre-ele-au-ajuns-la-spital-286504/>

Original article:

<https://anchetaonline.ro/aveti-zile-concediu-2024-iata-pana-cand-puteti-2-286519/>