

Gheorghe Bărică: Un învingător este, cu siguranță, deschis la colaborare și lucru în echipă!

By Dana Andrei - 20/01/2026



INSTITUȚII ȘI SERVICII PUBLICE | TERMO CALOR CONFORT

Inginer de profesie, specializat în transportul, depozitarea și distribuția hidrocarburilor, dar și posesor al unei diplome de masterat în ingineria și managementul gazelor naturale, Gheorghe Bărică coordonează, din anul 2023, societatea [SC Termo Calor 2000 SA](#) – compania publică a Piteștiului care asigură serviciile de producție, transport, distribuție și furnizare de energie termică în sistem centralizat. Anterior acestui pas în carieră, și-a consolidat competențele în

management vreme de 12 ani, în perioada 2011-2023, la nivelul Distrigaz Sud Rețele, unde a avut atribuții în planificarea și organizarea proceselor de mentenanță a rețelelor de distribuție.

Preluarea conducerii SC Termo Calor 2000 SA a venit cu numeroase provocări, specifice unui sistem complex așa cum este rețeaua termică a capitalei de județ. De la fluctuațiile costurilor de producție până la nevoia de investiții urgente în rețehnologizare, de la gestionarea resurselor financiare și umane până la relația mereu sensibilă cu consumatorii finali, Gheorghe Bărbic și-a asumat misiunea managerială cu responsabilitate și curaj.

Toată expertiza tehnică și de conducere s-a resimțit rapid în evoluția societății, domnia-sa prioritizând modernizarea sistemului termic local, optimizarea costurilor și regândirea serviciilor în conexiune cu noile tehnologii și tendințele privind energia verde, elemente-cheie care au dat roade rapid. La nivelul anului 2025, societatea pe care o manageriază înregistrează progrese vizibile, și tehnice, și financiare, reușind să devină un jucător competitiv pe piața serviciilor de gen.



Cum interpretați „arta de a învinge” într-o funcție managerială?

Înțelegerea afacerii la momentul prezent, dar foarte importantă este perspectiva, un mod clar de comunicare cu echipa și partenerii, echilibru financiar și implementarea unui management de tip leadership care să conducă la permanentă dezvoltare a colegilor, care, la rândul ei, aduce dezvoltarea afacerii. Încrederea în sine care să ducă la dezvoltarea personală, să fii deschis la sugestii, să înțelegem nevoile echipei și ale clienților, deci adaptare permanentă. Stabilirea de obiective clare SMART, urmărirea progresului și decizii conform.

Cum vă păstrați echipa motivată în condiții de resurse limitate și în acest context bugetar tensionat?

În aceste condiții trebuie dezvoltată partea de comunicare, trebuie informați de ce se întâmplă în piață și trebuie dovedită implicare din partea conducerii. Recunoașterea meritelor individuale de față cu echipa, posibile recompense bănești. Posibile cursuri de dezvoltare personală sau posibilitatea de a fi numit ca mentor pentru colegi.

Ce rol joacă mentalitatea de învingător în rezolvarea problemelor manageriale în sistemul public? Poate omul să înfrângă condiționalitățile sistemului?

A fi învingător înseamnă a căuta permanent soluții inovatoare sau o nouă piață de desfacere. Nu cred că există luptă împotriva sistemului, ci doar o permanentă adaptare la deciziile politice, fapt ce poate duce la o nouă viziune a afacerii. Un învingător este, cu siguranță, deschis la colaborare și lucru în echipă. O abordare strategică și planificată poate ajuta la depășirea obstacolelor și la atingerea obiectivelor.

Care este cea mai mare realizare a mandatului dumneavoastră de până acum?

Încerc să reconstruiesc mentalitatea colegilor mei, să înțelegem că există viitor pentru sistemul de termoficare centralizat. Noi ne dezvoltăm continuu și căutăm soluții de modernizare a sistemului centralizat de termoficare și prin utilizarea de energie verde.

Care este cheia construirii încrederii între instituție și cetățeni?

Comunicarea transparentă, în termeni pe care interlocutorul să-i înțeleagă, acces la informații despre activitatea și deciziile instituției. Consultarea cetățenilor și luarea în considerare a sugestiilor acestora. Angajații să respecte și să acționeze conform unui cod de etică. Cred cu tărie că prin comunicare vom reconsolida încrederea cetățenilor.

Acest interviu face parte din ediția 2025 a catalogului „Cei mai puternici oameni din Argeș”.

Tema anului a fost „Arta de a învinge”, iar proiectul editorial realizat de publicația Ancheta reprezintă un reper pentru comunitatea argeșeană, reunind, de 20 de ani, personalități din toate domeniile fundamentale ale societății.

Citiți, de asemenea, pe anchetaonline.ro:

<https://anchetaonline.ro/alexandru-vijan-lider-conduce-doar-autoritate-exemplul-personal-293241/>

Original article:

<https://anchetaonline.ro/gheorghe-barica-invingator-este-siguranta-deschis-colaborare-lucru-echipa-293266/>