

Avertisment de la ITM Argeș! Ce riscă angajatorii care nu respectă concediul de odihnă

By Ana Maria Tomescu - 13/02/2026



Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM) Argeș atrage atenția angajatorilor și salariaților asupra regulilor care trebuie respectate în ceea ce privește concediul de odihnă anual. ITM amintește că acesta este un drept garantat prin Codul Muncii și nu poate fi limitat sau refuzat.

Concediul de odihnă: minimul legal, 20 de zile lucrătoare

Concediul de odihnă este acordat pentru refacerea capacității de muncă și reprezintă un drept fundamental al fiecărui angajat, conform legii. Conform Codului Muncii, durata minimă a concediului de odihnă anual este de 20 de zile lucrătoare, însă numărul exact poate fi mai mare, în funcție de contractul individual de muncă și de prevederile contractelor colective aplicabile.

[ITM Argeș amintește că anumite categorii de angajați](#) au dreptul și la concediu suplimentar, de minimum 3 zile lucrătoare. În această situație se află salariații care lucrează în condiții grele sau periculoase, persoanele cu handicap, nevăzătorii, tinerii sub 18 ani și salariatele care urmează proceduri de fertilizare in vitro.

Zilele libere legale nu se scad din concediu

[Inspectorii de muncă precizează](#) că sărbătorile legale și alte zile libere plătite stabilite prin contractul colectiv nu se includ în durata concediului de odihnă. Concediul de odihnă trebuie programat din timp, fie individual, fie colectiv.

Programarea se face, de regulă, la finalul anului, de către angajator, după consultarea salariaților sau a reprezentanților acestora. În același timp, salariatul are obligația să își efectueze concediul în perioada stabilită.

Dacă un angajat nu a reușit să își ia concediul integral într-un an, din motive justificate, zilele rămase trebuie acordate într-un termen de 18 luni, începând cu anul următor.

Când se poate plăti concediul în bani

ITM Argeș atrage atenția că concediul nu poate fi înlocuit cu bani, decât într-o singură situație: la încetarea contractului de muncă. În acest caz, angajatorul este obligat să achite toate zilele de concediu rămase, proporțional cu perioada lucrată, indiferent dacă plecarea se face prin demisie, concediere sau acordul părților.

Foto (descriptiv) Libertatea

Citiți, de asemenea, pe anchetaonline.ro:

<https://anchetaonline.ro/romania-recesiune-tehnica-cere-schimbarea-urgenta-directiei-economice-guvernare-este-oameni-atunci-deloc-298340/>

Original article:

<https://anchetaonline.ro/avertisment-arges-risca-angajatorii-care-respecta-concediul-odihna-298345/>