

Ramona Ciorăscu: Succesul real nu este o explozie, ci o construcție

By Daniela Neacșa - 25/02/2026



Ramona Ciorăscu este Project Manager în cadrul companiei Segă Proiect 2008 SRL, firmă cu peste 17 ani de experiență în proiectarea infrastructurii edilitare și rutiere. A gestionat proiecte complexe de modernizare și extindere a rețelelor de apă și canalizare, infrastructură rutieră și construcții civile și industriale, contribuind la dezvoltarea durabilă a comunităților.

Activitatea sa acoperă sisteme complete de alimentare cu apă – de la captări, aducțiuni, stații de tratare și pompare, rezervoare, rețele de transport și distribuție, până la branșamente și hidranți exteriori –, precum și sisteme de canalizare cu rețele de colectare, stații de pompare a apelor uzate, stații de epurare și evacuări spre emisar. În zona infrastructurii rutiere, a coordonat proiecte pentru drumuri naționale, județene și comunale, străzi, platforme industriale, parări sau drumuri din ansambluri rezidențiale și parcuri eoliene. Portofoliul său include și construcții civile și industriale – de la clădiri publice (primării, școli, spitale) la amenajări peisagistice.

Are experiență directă în atragerea și gestionarea fondurilor nerambursabile europene și naționale, colaborând cu autorități contractante, echipe de proiectare, antreprenori generali și consultanți.



Pentru [Ramona Ciorăscu](#), succesul înseamnă viziune, muncă, echipă și strategie, dar mai ales curajul de a lega intuiția de acțiune. Curajul de a alege pe termen lung, de a refuza compromisuri și de a transforma greșelile în lecții.

Experiența i-a adus claritate și un avantaj competitiv: focus pe calitate, eficiență și etică. O motivează pasiunea pentru proces, bucuria soluțiilor în proiecte complexe și ambiția de a rămâne relevantă profesional. Crede că experiența nu este un capăt de drum, ci o rampă de lansare, iar succesul real nu este o explozie, ci o construcție durabilă.

► Dacă baza este solidă, creșterea vine natural și sustenabil

Pentru Ramona Ciorăscu, succesul este astăzi mai mult decât performanță măsurată în cifre.

Deși în continuare succesul este despre volum, cifre și complexitate tehnică, acum înseamnă și impact durabil și încrederea câștigată prin fiecare proiect dus la capăt cu responsabilitate.” – afirma ea.

În viziunea sa, proiectele nu trebuie să fie doar corect executate pe hârtie, ci să contribuie real la dezvoltarea comunităților – drumuri care conectează, rețele de utilități care oferă siguranță și sănătate, clădiri care rezistă în timp.

După ani de muncă, spune că valorile sale au rămas aceleași: integritate profesională, responsabilitate și respect pentru calitatea lucrului bine făcut.

Nu confundăm viteza cu performanța și nici vizibilitatea cu valoarea. Trăim într-o perioadă a accelerării, dar infrastructura publică se proiectează pentru 30 – 50 de ani, nu pentru un ciclu de imagine. Competența se construiește în timp, reputația se câștigă prin consecvență. Noi nu construim doar proiecte – construim structuri care susțin societatea.

Construcțiile m-au învățat un lucru esențial: fundațiile nu se grăbesc. Dacă baza este solidă, creșterea vine natural și sustenabil. Succesul real nu este o explozie, ci o construcție. Nu este despre moment, ci despre continuitate. Curajul este important, dar la fel de importantă este disciplina. Viziunea este esențială, dar la fel de esențială este responsabilitatea” – explică Ramona Ciorăscu.

► Rigoarea poate merge mână în mână cu viziunea

În ceea ce privește testul maturității, Ramona explică faptul că acesta nu a fost un singur moment, ci o combinație de responsabilitate, presiune și decizii asumate într-un domeniu în care greșelile nu rămân pe hârtie, ci se văd în teren și afectează comunități întregi.

Cred că adevăratul meu test de maturitate a fost momentul în care am realizat că nu mai pot privi proiectele doar ca pe niște planșe tehnice, ci ca pe angajamente față de oameni. Atunci când am coordonat primele proiecte complexe, cu termene strânse, bugete riguroase și echipe multidisciplinare, am simțit pentru prima dată greutatea reală a rolului meu. Nu mai era vorba doar despre competență profesională, ci despre leadership, echilibru și curaj” – mărturisește Ramona Ciorăscu.

Fiind tânără antreprenoare într-un domeniu tradițional, a simțit că trebuie să demonstreze că tinerețea nu înseamnă lipsă de profunzime și că rigoarea poate merge mână în mână cu viziunea. A dorit să arate că noua generație poate aduce profesionalism, digitalizare și transparență, fără a pierde respectul pentru standarde și responsabilitatea tehnică. În același timp, mărturisește că a trebuit să își demonstreze sieși că poate rezista presiunii și că fiecare situație dificilă a maturizat-o.

Nu succesul în sine m-a format, ci responsabilitatea din spatele lui. Astăzi privesc acel „test” ca pe o etapă necesară: momentul în care am trecut de la entuziasm la asumare. Dacă generația viitoare înseamnă energie, ambiție și dorința de a schimba lucrurile, maturitatea înseamnă să transformi toate acestea în rezultate concrete, sustenabile și corecte pentru comunitate” – mai spune Ramona Ciorăscu.



► Zona de confort - cel mai mare risc pe termen lung

Un moment definitoriu pentru profilul său profesional a fost decizia de a investi curajos în dezvoltarea și consolidarea companiei într-un context economic imprevizibil.

Am ales să extind echipa, să atrag specialiști tineri și să investesc în digitalizare și tehnologii moderne de proiectare, chiar și atunci când prudența ar fi dictat stagnare.”

Deși riscantă, această alegere a obligat-o să treacă la mentalitatea de lider care construiește pe termen lung:

A fost o decizie riscantă, pentru că presupunea costuri mai mari și responsabilități suplimentare. Însă am înțeles că, în acest domeniu, cine rămâne blocat în zona de confort pierde ritmul unei piețe care evoluează rapid.

Această alegere m-a definit profesional pentru că m-a obligat să trec de la mentalitatea de „antreprenor la început de drum” la cea de lider care construiește pe termen lung. A însemnat să am încredere în viziunea mea, să îmi asum riscuri calculate și să creez un mediu în care inovația și rigoarea tehnică coexistă. În același timp, a fost o decizie care m-a învățat să gestionez frica – frica de eșec, de instabilitate, de necunoscut. Am înțeles că zona de confort este, de fapt, cel mai mare risc pe termen lung.

Cred că profilul meu profesional s-a conturat exact în acel moment: când am decis că vreau să cresc o dată cu provocările, nu să le evit” – mărturisește Ramona Ciorăscu.

► **Valorile sunt ancora care îți permite să navighezi prin schimbare**

Referitor la provocările noii generații de lideri, Ramona Ciorăscu consideră că cea mai mare nu este nici creșterea, nici ritmul accelerat al schimbărilor, ci păstrarea valorilor în mijlocul acestora. În infrastructura publică, subliniază ea, corectitudinea, responsabilitatea, calitatea și respectul pentru bani publici sunt fundamentul fiecărei decizii. Ritmul și strategiile se pot adapta, dar pierderea reperelor face orice creștere fragilă:

Pentru noi, provocarea este să demonstrăm că putem construi sustenabil, nu doar rapid. Că putem integra tehnologie și eficiență fără să pierdem etica profesională. Că putem crește fără să sacrificăm cultura organizațională sau standardele tehnice.

Personal, cred că valorile sunt ancora care îți permite să navighezi prin schimbare. Ritmul se poate adapta, strategiile se pot ajusta, dar dacă îți pierzi reperele, orice creștere devine fragilă. Iar pentru o generație care își dorește să lase în urmă nu doar cifre, ci infrastructură durabilă și încredere, păstrarea valorilor este testul suprem.”

► **O generație care nu doar conduce, ci construiește viitorul**

Dacă ar putea schimba un singur lucru în lumea în care vor crește viitorii lideri, ar schimba raportarea la responsabilitate, ar face din asumare o valoare centrală, nu o excepție.

Trăim într-un context în care viteza, vizibilitatea și rezultatele imediate sunt adesea mai apreciate decât consecvența și răspunderea pe termen lung. În infrastructura publică, însă, fiecare decizie rămâne în picioare zeci de ani. Un drum, o rețea de apă sau canalizare, o clădire publică nu sunt doar proiecte finalizate, ci promisiuni făcute comunității. De aceea, cred că viitoarea generație de lideri are nevoie de un mediu care să încurajeze mai mult asumarea decât evitarea riscului, mai multă transparență decât imagine, mai multă construcție decât reacție” – este de părere Ramona Ciorăscu

Ea își dorește o cultură în care greșeala recunoscută și corectată să fie privită ca maturitate, iar etica profesională să fie un standard implicit, o cultură în care liderii să fie formați nu doar să performeze, ci să înțeleagă impactul deciziilor lor asupra generațiilor viitoare.

Pentru mine, schimbarea aceasta ar crea un ecosistem mai sănătos pentru creștere autentică. Pentru că o generație de lideri care își asumă deciziile, care înțelege responsabilitatea din spatele fiecărui rezultat și care pune interesul comunității pe termen lung deasupra câștigului imediat este o generație care nu doar conduce, ci construiește viitorul.” – concluzionează Ramona Ciorăscu.

În opinia sa, leadershipul responsabil într-o societate setată pe așteptări nerealiste înseamnă echilibru și luciditate. Un lider autentic nu alimentează iluzii pentru validare rapidă, ci are curajul să spună „nu” atunci când compromisul ar afecta siguranța sau durabilitatea unui proiect. Adevărata maturitate, crede ea, nu se vede în gestionarea aplauzelor, ci în fermitatea cu care gestionezi presiunea.

În ceea ce privește tehnologia și inteligența artificială, Ramona afirmă clar: „Pentru mine, tehnologia trebuie să rămână un instrument, nu un arbitru.” Deși acestea pot optimiza procese și reduce erori, limita este atinsă atunci când decizia nu mai este însoțită de responsabilitate umană. Inteligența artificială poate accelera analiza, dar discernământul, etica și asumarea trebuie să rămână profund umane.

Această prezentare este parte a proiectului NextGeneration - un proiect editorial Ancheta dedicat prezentării personalităților care reflectă cel mai bine reușita noii generații de specialiști, antreprenori, oameni politici și manageri publici din județul Argeș.

Ne propunem, prin acest proiect, să promovăm exemple de bună practică, mesaje și analize ale celor care au reușit în domeniul lor, pentru a încuraja dezvoltarea de competențe, încrederea tinerilor într-un viitor bun în România și repere de succes pentru toate domeniile esențiale din viața societății argeșene.

Citiți, de asemenea, pe anchetaonline.ro:

<https://anchetaonline.ro/nicolae-jianu-succes-este-deplin-uiti-300656/>

Original article:

<https://anchetaonline.ro/ramona-ciorascu-succesul-real-este-explozie-construcie-301008/>