

Sorin Sorescu: Noua generație are propria sa versiune și trebuie tratată ca atare

By Ana Maria Tomescu - 28/02/2026



Sorin Sorescu este directorul [Direcției Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor Argeș](#) din ianuarie 2020, coordonând cu responsabilitate și profesionalism activitatea unei instituții cu rol fundamental pentru comunitate, garant al siguranței alimentare și al bunăstării animalelor domestice și sălbatice din fauna autohtonă. Are o experiență de peste 10 ani în cadrul DSVSA, având un parcurs progresiv, de la poziția de director adjunct la cea de director executiv.

Făcând parte din echipa managerială, a reușit să consolideze poziția DSVSA Argeș ca partener de încredere pentru cetățeni, autorități și mediul economic, punând accent pe transparență, prevenție și colaborare. Directorul DSVSA a venit cu o nouă abordare în domeniul său de activitate, bazată pe respectul față de partenerii instituției, prin transferul responsabilității, și nu prin măsuri coercitive. Totodată, sub conducerea sa, instituția a derulat proiecte majore cu impact social și sanitar – de la parteneriatul pentru sterilizarea și microciparea câinilor până la programul european dedicat reducerii risipei alimentare.

- **Cum definiți succesul astăzi, când ați confirmat deja, și ce refuzați acum, după ani de muncă, să mai sacrificați pentru el?**

Succesul vine la pachet cu eforturi susținute. Sunt un om al proiectelor îndrăznețe și deloc comod. Am căutat să funcționez în echilibru și de fiecare dată sunt pregătit să o iau de la capăt cu același aplomb. Succesele anterioare sunt repere pentru noile proiecte, planuri sau visuri care motivează și eficientizează eforturile.

- **Care a fost testul de maturitate pentru dumneavoastră în domeniul în care ați ales să construiți și ce ați simțit că sunteți obligat să demonstrați?**

Rar sunt zilele fără provocări și sunt pregătit să le înfrunt, ceea ce îmi demonstrează că o echipă bine construită și manageriată corect are soluții pentru cele mai grele provocări.

- **Într-un context economic și social tot mai imprevizibil, ce decizie luată în ultimii ani v-a scos complet din zona de confort, dar v-a definit profilul profesional?**

Riscul de a pierde un proiect pe fonduri europene prin PNRR în valoare de peste 1 milion de euro mi-a definit mai degrabă profilul de caracter perseverent. Nu obișnuiesc să accept lucrurile ca atare după principiul „așa a funcționat până acum”, ci analizarea în profunzimea lor aduce cu sine soluții eficiente și pragmatice.

- **Care este cea mai mare provocare pentru această nouă generație de lideri pe care o reprezentați: să crească, să țină ritmul cu schimbările accelerate, sau să își păstreze valorile? De ce?**

Am încredere în noua generație de lideri, care este performantă, dar cu toate acestea schimbările accelerate sunt provocări care nu trebuie neglijate. De aceea este nevoie de răbdare și o capacitate crescută de reziliență, întrucât se poate observa o ușoară comoditate sau dorința de obținere imediată a beneficiilor. Noua generație are propria sa versiune și trebuie tratată ca atare.

- **Dacă ați putea schimba un singur lucru în lumea în care va crește viitoarea generație de lideri, care ar fi acela și de ce?**

Appreciez și cred în capacitatea de inovație a noii generații și îmi doresc ca elanul ei să fie motivațional și susținut. Inteligența artificială trebuie valorificată în vederea eficientizării activității, însă până la a nu pune în pericol conservarea valorilor umane și de creație. Este nevoie de o pregătire a noii generații pentru a face deosebirea dintre uman, real și artificial, iar țările nordice pregătesc în școli viitoarele generații în acest sens.

Această prezentare este parte a proiectului NextGeneration - un proiect editorial Ancheta dedicat prezentării personalităților care reflectă cel mai bine reușita noii generații de specialiști, antreprenori, oameni politici și manageri publici din județul Argeș.

Ne propunem, prin acest proiect, să promovăm exemple de bună practică, mesaje și analize ale celor care au reușit în domeniul lor, pentru a încuraja dezvoltarea de competențe, încrederea tinerilor într-un viitor bun în România și repere de succes pentru toate domeniile esențiale din viața societății argeșene.

Citiți, de asemenea, pe anchetaonline.ro:

<https://anchetaonline.ro/adrian-sandu-deciziile-asumate-trebuie-gandite-pripite-luate-cald-301723/>

Original article:

<https://anchetaonline.ro/sorin-sorescu-noua-generatie-propria-versiune-trebuie-tratata-atare-301789/>