

Cătălin Mîndroc: Leadershipul începe cu responsabilitatea față de oameni

By Dana Andrei - 19/03/2026



Deputat PSD de Argeș aflat la primul mandat, Cătălin Mîndroc face parte din generația de tineri politicieni care au intrat în viața publică după un parcurs construit în contact direct cu mediul economic și cu administrația locală. Înainte de a ajunge în Parlament, a fost consilier județean, implicat în proiecte administrative și în dialogul permanent cu comunitatea și mediul de afaceri din Argeș.

Debutul său în politică a fost legat de o preocupare constantă pentru dezvoltarea economică locală și pentru sprijinirea firmelor și producătorilor români, într-un context în care

competitivitatea și consolidarea capitalului autohton devin teme tot mai importante pentru stabilitatea comunităților.

Intrarea în Parlament a venit, astfel, ca o continuare firească a acestei implicări. Pentru [Cătălin Mîndroc](#), reprezentarea publică înseamnă înainte de toate responsabilitate față de oameni și capacitatea de a lua decizii care privesc binele comunității pe termen lung.

În viziunea sa, succesul nu se măsoară în funcții sau în vizibilitate, ci în echilibrul dintre performanță și integritate și în modul în care deciziile publice reușesc să răspundă nevoilor celor care te-au trimis să îi reprezinți.



Cum definiți succesul astăzi, când ați confirmat deja?

Pentru mine, succesul nu mai înseamnă validare externă sau bifarea unor obiective vizibile, ci echilibrul între performanță și integritate. Confirmarea profesională aduce o liniște interioară, dar și o responsabilitate mai mare față de oameni și deciziile luate.

Toate acțiunile pe care le desfășor în prezent sunt orientate spre binele cetățenilor care m-au trimis în Parlament. Credința că fac tot ce îmi stă în putință pentru aceștia este modul în care îmi fac și familia mândră. Aceasta este unica validare pe care mi-o doresc, demnitatea și mândria familiei mele.



Care a fost testul de maturitate pentru dumneavoastră în domeniul în care ați ales să construiți și ce ați simțit că sunteți obligat(ă) să demonstrați?

Testul de maturitate este momentul în care trebuie să iei o decizie dificilă, fără garanții și fără sprijin unanim. Atunci realizezi că leadershipul nu înseamnă doar viziune, ci și asumare.

Simți că trebuie să demonstrezi consecvență și capacitatea de a rămâne ferm. Este clipa în care treci de la dorința de a impresiona la responsabilitatea de a construi pe termen lung.



Într-un context economic și social tot mai impredictibil, ce decizie luată în ultimii ani v-a scos complet din zona de confort, dar v-a definit profilul profesional?

Într-un context impredictibil, decizia care m-a definit a fost să investesc într-o direcție nouă, când majoritatea alegea prudența excesivă. A însemnat risc, adaptare rapidă și multă vulnerabilitate asumată. Ieșirea din zona de confort m-a obligat să îmi recalibrez competențele și să îmi consolidez încrederea în intuiție. Privind în urmă, a fost momentul care mi-a conturat identitatea profesională.

Care este cea mai mare provocare pentru această nouă generație de lideri pe care o reprezentați: să crească, să țină ritmul cu schimbările accelerate sau să își păstreze valorile? De ce?

Cea mai mare provocare pentru noua generație de lideri este să își păstreze valorile într-un ritm al schimbării care favorizează superficialitatea și reacția rapidă. Creșterea și adaptarea pot fi învățate, însă coerența morală se formează în timp și prin alegeri repetate. Presiunea de a livra constant rezultate poate dilua principiile, dacă nu există o fundație solidă. De aceea, cred că păstrarea valorilor este adevărata probă de rezistență.



Dacă ați putea schimba un singur lucru în lumea în care va crește viitoarea generație de lideri, care ar fi acela și de ce?

Dacă aș putea schimba un singur lucru, aș aduce mai multă educație orientată spre caracter, nu doar spre competență. Lumea viitorilor lideri va fi tehnologic avansată, dar caracterul va rămâne diferențiatorul real. Aș investi în cultivarea empatiei, responsabilității și discernământului încă din primii ani de formare. Fără aceste repere, performanța riscă să fie spectaculoasă, dar lipsită de sens.

Această prezentare este parte a proiectului NextGeneration - un proiect editorial Anchetă dedicat prezentării personalităților care reflectă cel mai bine reușita noii generații de specialiști, antreprenori, oameni politici și manageri publici din județul

Argeș.

Ne propunem, prin acest proiect, să promovăm exemple de bună practică, mesaje și analize ale celor care au reușit în domeniul lor, pentru a încuraja dezvoltarea de competențe, încrederea tinerilor într-un viitor bun în România și repere de succes pentru toate domeniile esențiale din viața societății argeșene.

Citiți, de asemenea, pe anchetaonline.ro:

<https://anchetaonline.ro/catalin-mindroc-succesul-vine-asumarea-riscurilor-curajul-initia-schimbari-225058/>

Original article:

<https://anchetaonline.ro/catalin-mindroc-leadershipul-incepe-responsabilitatea-fata-oameni-305908/>