

Îngrijorări printre angajații Dacia: CONCEDIERILE CONTINUĂ!

By Dana Andrei - 01/04/2026



Tensiuni printre angajații Dacia, dar nu numai! Disponibilizările continuă și sute de salariați își vor pierde locurile de muncă în acest an. Situația uzinei de la Mioveni este fără precedent în ultimii 22 de ani, după ce a scăzut producția și 1.200 de salariați vor fi concediați. Sindicaliștii spun că automatizarea și robotizarea sunt cauza, dar și infrastructura întârziată, instabilitatea fiscală și politică.

Este știut faptul că Grupul Renault a mutat o parte din producția de mașini din uzina de la Mioveni în Turcia, unde se va fabrica noul model Duster, și în Maroc, unde se produc volume

mari de Sandero Stepway și Logan. În plus, noul model electric din Segmentul A o să fie fabricat în Slovenia, nu la Mioveni, ca până acum. Acestea sunt principalele motive pentru care – pe platforma Dacia de la Mioveni – a scăzut producția.

În plus, Uzina Dacia are în prezent circa 550 de roboți industriali și un grad de robotizare de aproximativ 60%, care au înlocuit oamenii.

Au plecat aproximativ 800 de angajați, urmează și alții

Plecările voluntare au început în februarie și au fost completate de salariații ale căror contracte individuale de muncă pe perioadă determinată s-au încheiat și nu au mai fost înnoite. Până acum au plecat în jur de 800 de salariați, iar – până la sfârșitul anului – ar trebui să plece încă vreo 400. În prezent, pe platforma Dacia mai lucrează aproximativ 10.000 de salariați.

„Depunerea cererilor de plecări voluntare a fost între 3 și 20 februarie, iar încetarea contractului individual de muncă, pentru cei la care au fost acceptate cererile, a fost la 1 martie. Nu am o situație exactă, dar cred că au plecat peste 300 de oameni. Odată cu scăderea capacității de fabricație la uzină, noi am anticipat că asta se va întâmpla! Capacitatea a scăzut cu 14-15%, iar impactul asupra numărului de salariați, cu plecări voluntare, cu cei cu contracte pe perioadă determinată, s-a ridicat undeva la 1.200 de salariați. Sunt procese de automatizare și robotizare! Impactul acesta produce efecte pe tot parcursul anului 2026. Până acum au plecat vreo 800 de oameni, dar procesul este în derulare. Cred că mai sunt câteva sute și ajungem la cifra pe care am vehiculat-o mai devreme. Au plecat circa 500-600 de salariați, care au lucrat pe contracte pe perioadă determinată și nu au mai fost prelungite, apoi au fost în jur de 300 de plecări voluntare și, la final, a mai rămas o diferență care este în derulare. Urmează să plece cei cărora nu li se mai prelungesc contractele individuale de muncă, cei care sunt pe perioadă determinată. Acum nu vor fi afectați angajații care au contracte pe perioadă nedeterminată. Ne-am stabilizat din punctul ăsta de vedere”, a precizat liderul Sindicatului Automobile Dacia, Viorel Ungureanu.



Se mai produc două modele la uzina de la Mioveni

Peste 90% din producția uzinei de la Mioveni este destinată exportului, iar pierderea unor modele fabricate aici poate avea efecte serioase asupra economiei locale și naționale, spun sindicaliștii.

Ei încă mai speră în redresare.

*„De regulă, au plecat la cerere (n.r. plecări voluntare) cei care au avut cel puțin 16 ani în companie. Nu știu dacă au plecat cei mai tineri. Numărul acesta mare de plecări este generat de scăderea producției de la Dacia. Am trecut de la 1.389 la 1.160 de vehicule pe zi. Se mai fabrică două modele la Mioveni: Duster III și Bigster. Noi nu eram în calcul pentru 2026 (n.r. să fie produs un model nou), dar marea provocare este să avem un proiect nou în 2027. Mai sunt aproximativ 10.000 de salariați pe platformă, inclusiv ce înseamnă perimetrul Dacia pe platformă”, **ne-a mai spus liderul SAD.***

„Oamenii sunt îngrijorați”

Viorel Ungureanu a adăugat că salariații se tem pentru viitorul lor în uzină:

*„Oamenii sunt îngrijorați. Vedem ce se întâmplă și în contextul geopolitic. Aveam un război care era la granița cu România, acum avem și în Orientul Mijlociu. Sunt îngrijorați, văd și impactul în industria auto. Îngrijorări sunt și sunt legitime, din partea oamenilor”, **a precizat Viorel Ungureanu.***

Întrebat dacă au avut loc diminuări salariale, mai ales că se vehicula că muncitorii nu mai lucrează în schimbul 3, ceea ce le genera unele sporuri, Viorel Ungureanu a declarat:

„Nu a scăzut salariul. Uzina și-a ajustat efectivele la două schimburi și jumătate, de la trei care lucrau. Într-un schimb din cele trei sunt oameni mai puțini și produc mai puține mașini. În loc să producă 65 de vehicule pe oră, produc undeva la 32-33 de mașini pe oră. Se lucrează și noaptea, dar se produce mai puțin”.

Costurile ridicate ale energiei - unul dintre motive

Într-un comunicat de presă remis la mijlocul lunii de către SAD, referitor la reducerea producției și concedieri, se preciza:

„Motivele sunt cunoscute: infrastructura întârziată – inclusiv autostrada Pitești-Sibiu, costurile ridicate ale energiei, instabilitatea fiscală și politică, dar și programele economice impredictibile. Toate acestea contribuie la scăderea atractivității României pentru investiții.”



SITUAȚIA SE AGRAVEAZĂ: Și alți agenți economici fac disponibilizări

Concedierile de pe platforma Dacia vor avea un impact social major asupra județului, dat fiind faptul că uzina a fost considerată motorul economiei argeșene. Pentru Mioveni, situația ar putea fi cu atât mai dificilă. Despre impactul social, administrativ și financiar al orașului, am discutat cu primarul Aurel Costache.

„Dacă situația este cea expusă de sindicat, este foarte rău. Ne impactează, firește, și pe noi, atât din punct de vedere social, cât și din perspectivă financiară. Impozitul pe salarii sau cotele defalcate care vin de la guvern sunt în legătură directă cu ceea ce se încasează din salarii și din venitul global. Nu știu să apreciez suma, cred că se duc la 12%, dar ar fi vorba de 12.000 de angajați.

Pe lângă cei care au plecat la cerere și au primit salarii compensatorii, mai există o categorie care au plecat pentru că aveau contracte pe perioadă determinată. Este adevărat că ei știau despre această variantă, dar, cel mai probabil, sperau să le fie prelungite contractele. Este destul de complicat! Sunt foarte puține alte locuri de muncă alternative în zonă. Sunt puțini agenți economici care mai dezvoltă și care ar putea să absoarbă personal. În general, sunt firme care sunt legate tot de activitatea Dacia. Am vorbit, de exemplu, cu un băiat de la Beyçelik (n.r. Beyçelik Gestamp), care mi-a zis că și acolo au fost situații de disponibilizări. Nu neapărat toate societățile din zonă produc pentru Dacia, dar au conexiuni cu industria auto și nu numai, sigur vor fi afectate. Plus că este o perioadă în care fiecare agent economic își face niște socoteli: curentul, gazul...”,
ne-a declarat, vizibil preocupat de această imensă provocare social și economică, primarul orașului Mioveni, Aurel Costache.

Material realizat de Monica Sandu

Sursă foto: ediția tipărită

Citiți, de asemenea, pe anchetaonline.ro:

<https://anchetaonline.ro/pensiile-virate-inainte-paste-308689/>

Original article:

<https://anchetaonline.ro/ingrijorari-angajati-dacia-concedieri-308693/>