

Noi reguli și controale privind hărțuirea morală la job: ce trebuie să știe angajatorii și angajații din România

By Ana Vlad - 14/05/2026



Inspectoratul Teritorial de Muncă Argeș derulează acțiuni de informare și prevenire privind hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă, cu scopul de a crește gradul

de conștientizare în rândul angajatorilor și salariaților. Aceste demersuri vizează promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și aplicarea corectă a legislației în vigoare, astfel încât mediile de lucru să fie sigure, echitabile și lipsite de discriminare.

Astfel, până la finele anului în curs, Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM) Argeș, va desfășura activități de informare având drept obiectiv creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța egalității de gen și a prevenirii și combaterii cazurilor de hărțuire și la beneficiile asigurării unui mediu de lucru echitabil și sigur.

Pentru atingerea obiectivului, se va proceda, pe de o parte, la conștientizarea angajatorilor cu privire la obligațiile pe care aceștia le au în raport de dispozițiile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de tratament între femei și bărbați și H.G. nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă, și, pe de altă parte, la informarea salariaților cu privire la ceea ce înseamnă discriminare și hărțuire la locul de muncă și la mijloacele pe care le au la dispoziție în asemenea cazuri, inclusiv cu privire la dreptul de a solicita sprijinul organizației sindicale sau a reprezentanților salariaților din unitate pentru soluționarea situațiilor de discriminare sau hărțuire la locul de muncă.

Egalitatea de șanse este o obligație legală și instituțională, care trebuie implementată activ, monitorizată constant și aplicată în toate deciziile organizaționale.

Potrivit art. 8 din 202/2002, angajatorului îi revin următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la 4 lit. a)-e) și la art. 11 din lege;
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;

- d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În raport de prevederile Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin H.G. nr. 970//2023, în vederea prevenirii și combaterii oricăror forme și acte de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă, ***fiecare angajator trebuie să implementeze metodologia privind prevenirea hărțuirii, să elaboreze ghiduri interne adaptate, să organizeze instruirea anuală pentru angajați, să creeze proceduri clare de raportare și soluționare, să asigure confidențialitatea și protecția victimelor, precum și să ofere suport, inclusiv consiliere psihologică și juridică.***

Foto descriptiv. Sursă foto: FB ITM Argeș

Citiți, de asemenea, pe anchetaonline.ro:

<https://anchetaonline.ro/restrictii-traffic-pitesti-raliul-argesului-2026-strazi-inchid-intre-15-17-317431/>

Original article:

<https://anchetaonline.ro/reguli-controale-privind-hartuirea-morala-trebuie-stie-angajatorii-angajatii-romania-317439/>