

Câte zile de concediu ai, de fapt, în funcție de vechime. Diferența dintre privat și stat

By Ana Maria Tomescu - 16/09/2026



Anii de muncă nu înseamnă automat mai multe [zile de concediu pentru toți românii](#). În mediul privat, legea garantează un anumit minim, în timp ce pentru unele categorii de angajați de la stat numărul zilelor de odihnă este stabilit în funcție de vechime.

Concediul de odihnă în România: câte zile primești și ce rol are vechimea

În cazul angajaților din privat, concediul anual nu poate fi mai mic de 20 de zile lucrătoare, indiferent de vechimea în muncă. Dacă firma oferă mai multe zile, regulile trebuie să fie prevăzute în contractul individual sau colectiv de muncă.

Astfel, doi angajați, unul cu un an de experiență și altul cu 15 ani vechime, pot avea același număr de zile de concediu.

Pentru salariații din administrația publică, regulile sunt diferite. În baza prevederilor aplicabile, aceștia au 21 de zile lucrătoare de concediu până la 10 ani vechime și 25 de zile după depășirea pragului de 10 ani.

În cazul anumitor categorii din regiile autonome și unitățile bugetare există o altă grilă: 18 zile până la 5 ani, 21 de zile între 5 și 15 ani și 25 de zile după 15 ani.

Personalul de cercetare științifică atestat din unitățile bugetare beneficiază de 24, 26 sau 28 de zile lucrătoare, în funcție de vechime, arată [Digi 24](#).

Sărbătorile legale nu „mănâncă” din concediu

Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează nu sunt incluse în perioada concediului de odihnă. Același lucru este valabil pentru alte zile libere plătite stabilite prin contractul colectiv.

Este important de precizat că zilele de concediu neefectuate nu pot fi transformate în bani cât timp contractul de muncă este în desfășurare. Plata acestora este permisă doar atunci când raportul de muncă încetează.

Foto (descriptiv) Unsplash Vitaly Gariev

Original article:

<https://anchetaonline.ro/cate-zile-de-concediu-vechime-343606/>