

Demisie de răsunet! Un angajat la stat a renunțat la funcție pentru că se plictisea la muncă

By Ana Maria Tomescu - 09/02/2023



Demisie de răsunet! Un angajat la stat a renunțat la funcție pentru că se plictisea la muncă

Caz fără precedent în România, după ce un angajat la stat și-a dat demisia pentru că se plictisea la muncă.

Demisia de răsunet s-a produs la Consiliul Județean Satu Mare, iar bărbatul, Oliviu Buzgău, ocupa funcția de consilier la cabinetul vicepreședintelui CJ Satu Mare.

Bărbatul, în vârstă de 43 de ani, angajat în instituție în luna august 2022, câștiga 6.500 de lei pe lună. El a semnat demisia, susținând că nu a muncit nimic și că în toată această perioadă nu i s-a cerut să presteze nicio muncă. Activitatea sa a constat în simpla prezență la muncă. De asemenea, consilierul susține că îl întreba pe vicepreședinte ce are de lucru, însă acesta îi răspundea că „trebuie să stăm și noi pe aici”, se arată în demisie.

Totodată, bărbatul spune că ai săi colegi aveau în comportament necorespunzător și că în birourile instituției se fuma, deși legea interzice fumatul în spațiile închise.

Atmosfera din antecamera vicepreședinților Consiliului Județean era caracterizată de râsete, de țipete, atmosferă de clacă, de stand-up comedy (...) Tot din lipsă de activitate s-a ajuns să ni se solicite de doamna vicepreședinte ca atunci când intră în birou să ne audă pe fiecare salutând individual, pe rând, sau atunci când bate la ușă, unul dintre consilieri să sară să-i deschidă ușa.

Am atras atenția de nenumărate ori colegilor de la cabinet să nu se fumeze în biroul consilierilor, însă mi-am atras doar reproșuri și intrigile acestora, fără a-mi respecta solicitarea și implicit legea care interzice acest lucru”, **susține Oliviu Buzgău.**



Totodată, bărbatul precizează că demisia sa este un act de onoare și că este inadmisibil ca oamenii să fie plătiți din bugetul public fără să presteze muncă.

Așa cum am arătat mai sus, demisia mea este în primul rând un act de onoare, considerând că toți cei care constată nereguli în administrația publică locală au obligația să le sesizeze, fiind inadmisibil să fie plătiți oameni din bugetul public fără a presta muncă, ci numai pentru prezența fizică. (...) Este inadmisibil ca un consilier să fie plătit cu un salariu net de 6.500 lei, fără să se solicite ca acesta să presteze munca în conformitate cu fișa postului”. Acest text a fost copiat de pe Ziare.com Un angajat al CJ Satu Mare și-a dat demisia fiindcă nu avea nimic de muncă: „Timp de 5 luni nu mi s-a solicitat să prestez nicio activitate.”, **adaugă acesta.**

CĂTRE:

CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Subiectul: Tiberiu Tudoran-Cerian, demisionat în loc. Satu Mare, [redacted] angajat al Consiliului Județean Satu Mare, în funcția de consilier, [redacted] prin prezenta va notifica încetarea contractului individual de muncă [redacted] 19.08.2022 începând cu data de 01.02.2023, conform articolului nr. 81 alin. (3) din Codul Muncii și va înaintez

DEMISIA FARA PREAVIZ

Considerând nerespectarea de către angajator a obligațiilor de la art. 4, lit.b și c ale secțiunii III „Drepturi și obligații ale părților” din contractul individual de muncă [redacted] /19.08.2022, precum și a nerespectării obligației de asigurare dreptul la muncă astfel cum sunt prevăzute la cap. VI, Alin(1) din Fișa postului, termenul legal de preaviz nu va fi efectuat, așa cum prevede alin (3) al art. 81 din Codul Muncii.

Motivile pentru care formulez prezenta demisie constau în aceea că de la data angajării și până la data încheierii demisiei nu mi s-a solicitat să exercit atribuții efective de serviciu, astfel ca nu am avut nicio activitate profesională conform fișei postului, fara a mi se respecta dreptul la muncă.

La data de 19.08.2022 am fost angajat la Consiliul Județean Satu Mare în funcția de consilier al vicepreședintelui Consiliului Județean Satu Mare, acceptând această funcție cu entuziasm, cu dorința de muncă și cu intenția de a-mi aduna experiența acumulată în domeniul privat de peste 20 de ani în slujba comunității. Astfel că la 43 de ani am avut primul loc de muncă în domeniul public. Am acceptat această funcție contractuală pe perioada determinată în cadrul Consiliului Județean Satu Mare (pe perioada mandatului vicepreședintelui Consiliului Județean Satu Mare) cu convingerea că îmi voi putea aduce aportul în dezvoltarea comunității din care fac parte și am vrut să mi demonstrez și personal că se poate face performanță și în administrație prin implicare și dedicare, în sprijinul percepției pe care o are adresa mediul privat față de mediul public.

Dei pacale nu am reușit să mi pun experiența profesională în slujba comunității, întrucât timp de 5 luni nu mi s-a solicitat să prestez nicio activitate în conformitate cu cele prevăzute în fișa postului, nici mie și nici colegilor mei din cadrul biroului celor doi vicepreședinți, activitatea noastră constând exclusiv în prezența la locul de muncă. Ceea ce mi s-a solicitat a fost prezența și nu munca efectivă, ceea ce este sub demnitatea oricărui persoană responsabilă față de modul în care se cheltuie banul public. În fiecare dimineață, la ora 8, eu îl intrabam pe domnul vicepreședinte ce avem azi pe ordinea zi de lucru, iar acesta îmi răspundea că ”trebuie să stăm cu toții pe aici”.

Demisia mea este în primul rând un act de onoare, este sub demnitatea mea să accept să fiu plătit din bani publici pentru a nu face nimic, decât act de prezență. Nu vreau să îlas altui exemplu copiilor mei, în condițiile în care fac parte dintr-o familie de antreprenori, fiind educat în spiritul muncii încă din copilărie.

1.

Din lipsa de activitate în cadrul biroului, s-a ajuns să se autoelimineze și administrația și privire la atmosfera repetată din antecamera vicepreședintelui Consiliului Județean, care de rapoarte, tipete, atmosfera de dăta, stand-up comedy. Inclusiv domnul vicepreședinte începu să atragă atenția doamnelor din birou de nenumerate ori asupra acestui aspect am participat la astfel de comportamente și nici nu doresc să ajung să fiu asociat cu o conduită într-o instituție publică. Tot din lipsa de activitate s-a ajuns să se solicite de vicepreședinte ca atunci când intru în birou să ne aștept pe fiecare salutând individual, sau atunci când botez la usa, unul din consilieri să se aștepte să se deschida usa. Am așteptat nenumerate ori colegii de la cabinet să se facă în biroul consilierilor, însă mi-am vă exprimat și înțelegerea acestora, fără a mi respinge solicitarea și încălca legea care interzice lucrul.

M-am înarmat cu răbdare și am considerat că lucrurile se vor schimba în bine și că trebuie să treacă o perioadă de acomodare, însă în data de 4 (patru) 2023 am fost conștient de cei doi vicepreședinți, ocazie cu care în prezenta celor doi consilieri, vicepreședinți au recunoscut că nu au ce să ne dea de lucru întrucât nici ei nu au primit. Mi s-a părut inadmisibil ca la aproape 5 luni de zile să nu se comunice că nu au primit atribuțiile și că nu au ce să ne dea de lucru. Poate că alți colegi sunt nevoiți să fie complac într-o astfel de situație, dar eu nu pot să accept să stau la prezența la locul de muncă fără a presta activitate. Nu consider că activitatea ar trebui să se rezume doar la vicepreședinți la evenimente publice sau la prezența într-o echipă la locul de muncă simbolic.

Așa cum am arătat mai sus, demisia mea este în primul rând un act de onoare, considerând că toți cei care constată nereguli în administrația publică locală au obligația să le sesizeze inadmisibil să fie plătiți oameni din bugetul public fără a presta muncă, ci numai prezența fizică. Mai mult, dacă la început am fost patru consilieri în cadrul biroului, ulterior am apărut doi angajați de la alte departamente mutați în antecamera vicepreședintelui justifică neavând nicio activitate. Eu am atras atenția asupra acestor aspecte de vicepreședinte, care, în cadrul unei discuții pe tema lipsei de activitate, mi-a răspuns că avem lucru și ajunge o singură secretară.

Prin urmare, solicit demisia fără preaviz, întrucât nu consider că se impune să se încarce cu cheltuieli salariale nejustificate și pentru perioada de preaviz. Este inadmisibil ca un să fie plătit cu un salariu net de 6500 lei, fara sa se solicite ca acesta sa presteze munca în conformitate cu fișa postului.

Data,

01.02.2023

Semnatura, [redacted]

2.

Foto Digi 24

Citiți, de asemenea, pe anchetaonline.ro:

<https://anchetaonline.ro/angajari-3-spitale-arges-posturi-sunt-disponibile-69658/>

Original article:

<https://anchetaonline.ro/demisie-rasunet-angajat-stat-renuntat-functie-plictisea-munca-69685/>